

## Anexa 1

**Indicatori cheie de performanta financiari –Administratori executivi  
(Indicatori conform HG nr 639 din 27.07.2023 – Anexa 2 a)**

Nr crt	Categorie indicator	Indicator	Formula	UM	Pondere %	2023	2024	2025	2026	2027
1	Politica de investitii	Rata cheltuielilor de capital	Rata cheltuielilor de capital=cheltuieli de capital/ Total active	%	5	<5	<5	<5	<5	<5
2	Finantare	Rata Lichiditatii curente	Rata Lichiditatii curente / Lichiditate curenta= Active curente (circulante)/ Datorii curente	%	5	>1	>1	>1	>1	>1
3	Operatiuni	Rata de rotatie a activelor	Rata de rotatie a activelor = cifra de afaceri neta / valoarea medie a tuturor activelor (total active t 1+total active t 0)/2)	Nr rot	5	>2	>2	>2	>2	>2
		Rata de rotatie a stocurilor	Rata de rotatie a stocurilor= cifra de afaceri neta / valoare medie stoc (valoare medie la inceputul perioadei –val .medie la sfarsitul perioadei)/	Nr rot	5	>20	>20	>20	>20	>20

4	Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu	Rentabilitatea capitalului propriu =Profit net/val. Capital propriu	%	10	>30	>30	>30	>30	>30
		Marja profitului din exploatare	Marja profitului din exploatare= profit din exploatare / Cifra de afaceri neta	%	10	>5	>5	>5	>5	>5
		Marja profitului net	Marja profitului net = Profit net/Cifra de afaceri	%	5	>5	>5	>5	>5	>5
5	Politica de dividende	Rata de plata a dividendelor	Rata de plata a dividendelor= Dividende platite /Profit net t	%	5	>10	>10	>10	>10	>10
<b>Total</b>					50					

Evaluarea gradului de realizare a indicatorilor : indicatorii de performanta vor fi analizati fata de nivelul tinta programat anual luandu-se in considerare ponderea fiecarui indicator si variatia acestuia.

Administrator,  
Ing. Rotaru Teodor



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
Alexandru Focia

SECRETAR GENERAL,  
jr.Monica Dumitrașcu

**Indicatori cheie de performanta nefinanciari si de guvernanta corporative conform Anexei nr. 2b la HG nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta anuala a intreprinderilor publice**

Nr. crt	Categorie indicator	Indicator	Formula	UM	Pondere	2023	2024	2025	2026	2027
<b>A Indicatori cheie de performanta orientati catre SERVICII PUBLICE</b>										
1	Indicatori referitori la clienti	Scorul satisfactiei clientilor	Scorul satisfactiei clientilor Total numar de evaluari de 4 si 5 obtinute(5 este scor maxim )Total numar evaluari	%	10	>75	>75	>75	>75	>75
<b>Indicatori nefinanciari OPERATIONALI</b>										
2	Indicatori referitori la angajati	Instituirea unui sistem de siguranta a angajatilor	Instituirea unui sistem de siguranta a angajatilor confirmarea instituirii sistemului DA/NU		5	DA	DA	DA	DA	DA
		Numarul de instruiiri in materie de siguranta	Numarul total de instruiiri in materie de siguranta care s-au efectuat pe parcursul anului	Nr.	5	4	4	4	4	4
<b>B Indicatori cheie de performanta responsabilitati specifice GUVERNANTA CORPORATIVA</b>										
1	Ponderea componentei fixe in remunerararea administratorilor executivi si a administratorilor neexecutivi	Ponderea componentei fixe in remunerararea administratorilor executivi si a administratorilor neexecutivi	Valoarea componentei fixe din pachetul de remunerararea /Valoarea totala a pachetului de remunerare=val. Comp. fixa din pachetul de remunerare t/valoarea totala a pachetului de remunerare t	%	10	>90	>90	>90	>90	>90
	Numarul de reuniuni ale comitetului consiliului de administratie	Numarul de reuniuni ale comitetului consiliului de administratie	Numarul de sedinte ale comitetului consiliului de administratie sustinute de-a lungul anului	Nr.	15	12	12	12	12	12
<b>C Indicatori necomerciali</b>										
1	Egalitate de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin t = Numarul cadrelor superioare de conducere de sex feminin t /Numarul cadrelor superioare de conducere t	%	5	>30	>30	>30	>30	>30
<b>Total</b>					<b>50</b>					

Evaluarea gradului de realizare a indicatorilor : indicatorii de performanta vor fi analizati fata de nivelul tinta programat ,anual luandu-se in considerare ponderea fiecarui indicator si variatia acestuia.

Administrator,  
Ing. Rotaru Teodor



PRESEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
Alexandru Focia



SECRETAR GENERAL,  
jr.Monica Dumitrașcu

## Conditii de indeplinit cumulativ de catre

S.C. PARCURI-VERZI & URBAN TRANS SRL –pentru componenta variabila pana la nivelul de 6 ori media pe ultimile 12 luni a castigului salarial mediu brut pentru activitatea desfasurata conform obiectului inregistrat de societate

<u>Nr. crt</u>	<u>DENUMIRE CONDITIE</u>	<u>UM</u>	<u>Pondere %</u>
<u>1</u>	<u>Nu exista datorii restante fata de bugetul general consolidat</u>	<u>%</u>	<u>45</u>
<u>2</u>	<u>Nu exista datorii restante fata de furnizori si fata de alti creditor</u>	<u>%</u>	<u>5</u>
<u>3</u>	<u>Programele de investitii sunt implementate conform graficelor de executie.</u>	<u>%</u>	<u>25</u>
<u>4</u>	<u>Nu sunt inregistrate pierderi contabile anterioare si nu se inregistreaza pierderi contabile curente</u>	<u>%</u>	<u>15</u>
<u>5</u>	<u>Nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport intre profitul net si cifra de afaceri este mai mare de: 5%</u>	<u>%</u>	<u>5</u>
<u>6</u>	<u>Cresterea cifrei de afaceri in anul curent fata de anul precedent este mai mare de: 2.5%</u>	<u>%</u>	<u>5</u>
	<u>Total</u>		<u>100</u>

Nota :

- Mandatarul va beneficia de componenta variabila a remuneratiei ,conditionat de indeplinirea cumulata a tintelor aferente indicatorilor cheie de performanta stabiliti prin Anexele 1 si 2.
- Componenta variabila se acorda in procent de 100% daca indicatorii cheie de performanta inregistreaza cumul un procent de realizare egal sau mai mare de 100%.
- Conditii de indeplinit cumulativ pentru acordare componentei variabile care nu poate depasi de 6 ori media pe ultimile 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate la nivel de clasa conform clasificatiei activitatilor din economia nationala comunicat de Institutul National de Statistica.
- Componenta variabila se acorda in procent diminuat proportional cu gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanta,daca acesta inregistreaza cumul la nivelul de exercitiu financiar un procent de realizare mai mic de 100%,dar nu mai mic de 75%.Daca indicatorii cheie de performanta inregistreaza cumul la nivel de exercitiu financiar un procent de realizare mai mic de 75% componenta variabila nu se acorda.

- In cazul in care mandatul inceteaza inainte de finalizarea perioadei de mandat ,din motive care nu tin de persoana Administratorului,componenta variabila se va acorda proportional,corespunzator pana la ultima luna intreaga de activitate din perioada de mandat.
- In cazul in care mandatul inceteaza inainte de finalizarea perioadei de mandat ,din motive ce tin de persoana Administratorului,Societatea este in drept sa pretinda Administratorului ,se obliga sa returneze intreaga suma acordata in anul respectiv,representand plata componentei variabile aferenta anului in care a intervenit incetarea mandatului.
- Indicatorii cheie de performanta si gradul de indeplinire a indicatorilor pot fi modificati dupa caz,in urmatoarele situatii:
  - a)forta majora ,asa cum este definita prin lege;
  - b)alte cauze neimputabile administratorului si care nu afecteaza realizarea obiectivelor si tintelor stabilite pentru intrgul mandat.
- Tintele pot fi modificate in cazul rectificarii Bugetului de venituri si cheltuieli in conditiile legii.

Administrator,  
Ing.Rotaru Teodor



SECRETAR GENERAL,  
jr.Monica Dumitrașcu

## Conditii de indeplinit cumulativ de catre

S.C. PARCURI VERZI & URBAN TRANS SRL HUSI –pentru componenta fixa in cazul depasirii de 3 ori media pe ultimile 12 luni a castigului mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata

Nr. crt	DENUMIRE CONDITIE	UM	Pondere %
1	<u>Nu exista datorii restante fata de bugetul general consolidat</u>	%	<u>25</u>
2	<u>Nu exista datorii restante fata de furnizori si fata de alti creditor</u>	%	<u>5</u>
3	<u>Programele de investitii sunt implementate conform graficelor de executie.</u>	%	<u>35</u>
4	<u>Nu sunt inregistrate pierderi contabile anterioare si nu se inregistreaza pierderi contabile curente</u>	%	<u>35</u>
	<i>Total</i>		<u>100</u>

Nota :

Conditii de indeplinit cand componenta fixa depaseste de 3 ori media pe ultimile 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate la nivel de clasa conform clasificatiei activitatilor din economia nationala comunicat de Institutul National de Statistica pentru perioadele lunare in care societatea indeplineste cumulativ cel putin conditiile prezentate.

Administrator,  
Ing. Rotaru Teodor



SECRETAR GENERAL,  
jr. Monica Dumitrașcu