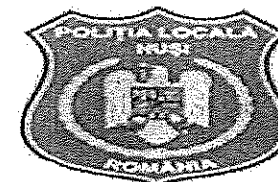


POLIȚIA LOCALĂ HUȘI
Str. 1 DECEMBRIE, nr 14 Mun. HUȘI, Jud VASLUI
Email: politia_comunitara_husi@yahoo.com
Telefon/ fax: +40235 470684, Cod : 735100



Anexa la Decizia nr.17/29.06.2022

**Plan de integritate al POLIȚIEI LOCALE HUȘI
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025**

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției						
Măsurile	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1 Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA	Declarația adoptată. Declarație distribuită. Transmiterea declarației către MDLPA	Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției Bază de date MDLPA	31 martie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile ¹ de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Act administrativ emis	Întârzieri în desemnarea/ actualizarea componentei grupului de lucru	Act administrativ aprobat	30 iunie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Minută. Propuneri primite de la angajați	mai 2022	Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.4 Aprobarea și distribuția în cadrul instituției a planului de	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat Minută/ circulară/	30 iunie 2022	Conducerea instituției Coordonatorul	Nu este cazul.

integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	diseminat (e-mail, circulară, ședință etc) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, circulară etc) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției		e-mail/ listă de luare la cunoștință		implementării Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	
1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție/Registru riscurilor de corupție	Mai 2022	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.6 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. măsuri implementate Nr. vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților (Anexa C)	Permanent	Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție	În funcție de măsurile de remediere identificate.
1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului	Grad de implementare a planului	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/	Raport de evaluare Bază de date MDLPA	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul	Nu este cazul.

și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA	integritate Măsuri noi introduse/ revizuite	neimplicarea angajaților			Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	
1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA - inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.

Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
2.1 Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice	Nr. programe derulate/ activități de informare Nr. participanți Nr. module de curs derulate Feedback-ul participanților	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare Caracter formal al activităților	Rapoarte de activitate Liste de prezență	Permanent	Conducerea instituției, coordonatorul de planului de integritate	Se va estima în funcție de numărul participanților, conținutul programului etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)
2.2 Încurajarea cetățenilor de a sesiza	Nr. sesizări transmise de cetățeni	Nealocarea de resurse umane și	Note de informare Mesaje/sesizări	2025	Conducerea instituției	

posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media).	Tip de canale utilizate Nr. mesaje preventive/postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc)	financiare Acces limitat la internet și echipamente al cetățenilor din mediul rural sau în vârstă Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite	transmise pe conturile instituției E-mailuri transmise Liste de difuzare Fișiere publicate pe Intranet		Personalul desemnat	
2.3 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Tipul de servicii digitalizate Nr de utilizatori	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Acces limitat la resurse (ex Internet)	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Rapoarte de activitate Feedback cetățeni	2025	Conducerea instituției, Personalul desemnat	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului.
2.4 Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate/în regim de urgență a avizelor/documentelor emise de instituție	Proceduri utilizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Reticența la schimbare a angajaților	Lista de proceduri adoptate	31 decembrie 2022	Conducerea instituției, Coordonator implementare Plan de Integritate Personalul desemnat	

Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local

Măsurile	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.1 Aplicarea standardului	Informații de interes	Resursă	Pagina de internet a	Permanent	Conducerea	În funcție de

general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	public publicate conform standardului Număr de structuri care încarcă informații în website	financiară insuficientă Personal neinstruit	Primariei municipiului Husi Solicitări de informații de interes public E-mail-uri		instituției Coordonator implementare Plan de integritate	complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile.
3.2 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a executiei acestora, cu o actualizare trimestrială	Numar de informatii/contracte publicate	Intarzieri in publicarea documentelor	Pagina de internet a Primariei municipiului Husi	Permanent	Conducerea instituției Coordonator implementare Plan de integritate	

Obiectiv 4: Consolidarea integritatii la nivelul Politiei locale a mun Husi

4.1 Consolidarea autonomiei operationale a structurilor de control intern si constientizarea tuturor angajatilor institutiei cu privire la rolul si utilitatea sistemelor de control intern managerial	Nr. de angajati raportat la volumul de activitate Nr. de recomandari formulate/ implementate	Resurse umane insuficiente	Rapoarte anuale de activitate	permanent	Conducerea institutiei Coordonator implementare Plan de integritate	

Coordonator implementare Plan de Integritate SNA



, Ing. Nastasa Viorel